

# Mennesket i sentrum

Arbeidsmøte FHF Verdikjede havbruk 22.nov 2011

Ingeborg Ratvik

Rapport 2009

Jørn Fenstad  
Tonje Osmundsen  
Kristine Vedal Størkersen

## Fare på merde?

Behov for endret sikkerhetsa  
oppdrettsanlegg



NTNU  
Samfunnsforskning AS

## Arbeidsmiljø og sikkerhet i havbruk

En brosjyre fra Fellesforbundet, Fiskeri- og havbruksnæringens landsforening og Arbeidstilsynet



## HITS Sikkerhet og risiko ved oppdretts

Sluttrapport for prosjektet:  
Havbruk og intelligente transportsystemer som del av integre  
(Norges forskningsråd MAROFF/182586)



KONGSBERG  
SINTEF  
NTNU  
Samfunnsforskning AS

KYSTVERKET

RAMBOLL

FISKERIDIREKTORATET

Forskningsrådet  
MAROFF 182586

# Hva er menneskelig feil?

- Feil som skyldes vurdering av enkeltpersoner basert på personenes risikoppfatning i den gitte situasjonen. Altså en subjektiv risiko.
- Mennesker gjør feil
- Teknologi svikter
- Hvordan bli gode på å monitorere, forutse, lære av og håndtere hendelser?

# Sikkerhet på og ved oppdrettsanlegget

## FORMELL STRUKTUR OG ORGANISERING

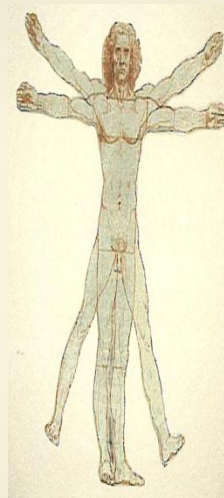
Regelverk  
Prosedyrer

## TEKNOLOGI OG INFRASTRUKTUR

Teknisk konstruksjon  
Utforming

## KULTUR

Verdier  
Holdninger  
Kompetanse



## RELASJONER OG NETTVERK

## INTERAKSJON OG ARBEIDSPROSESSER

Samarbeid  
Kommunikasjon  
Ledelse

Kilde: Fare på merde.

# Teknologi og infrastruktur

- Teknisk konstruksjon
- Utforming
- Anleggenes og båtenes
  - oppbygging,
  - tilrettelegging,
  - hjelpemidler



# FORMELL STRUKTUR OG ORGANISERING

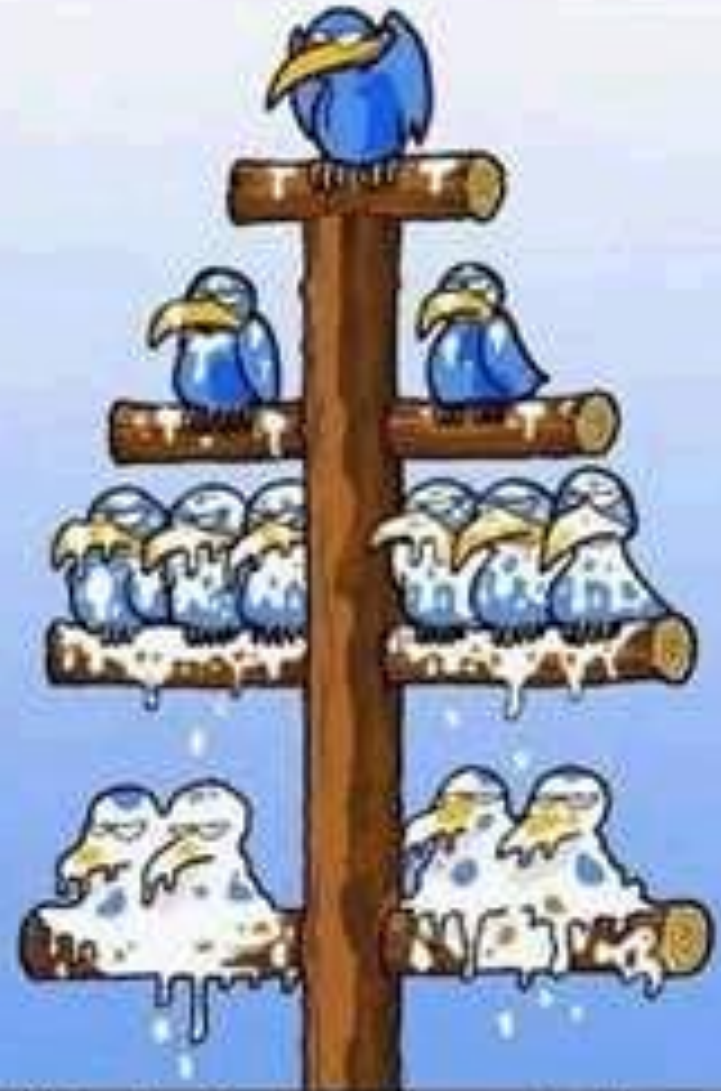
## Organisasjonskart



# Hvordan er det egentlig?



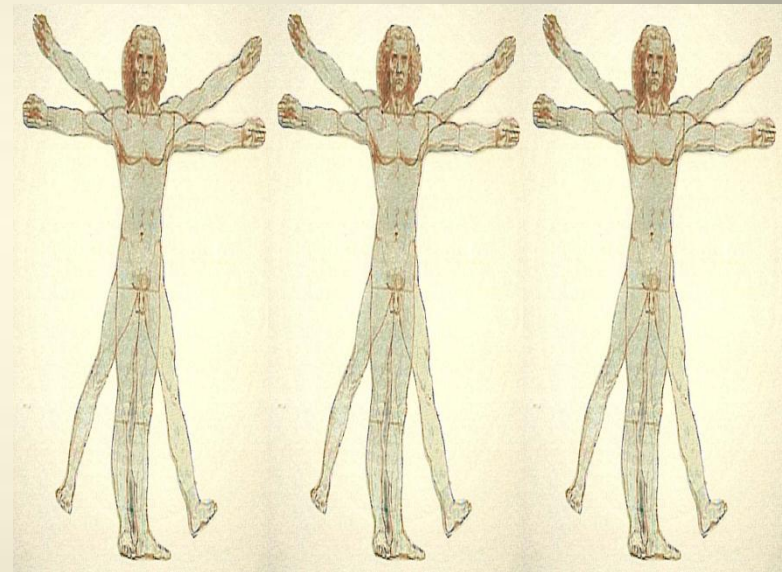
When top level guys look down they see only shit.



When bottom level guys look up they see only assholes.

# Interaksjon og arbeidsprosesser

- Samarbeid
- Kommunikasjon
- Arbeidsmåter
- Beslutningsprosesser
- Avhengigheter
- Ledelse





# Relasjoner og nettverk

Vennskap

informasjon

sosiale nettverk

Tillit

*erfaringsutveksling*

kollegiale forhold

Faglige skiller

prating

*fest*

faglige samtaler

Møter

Fritidsaktiviteter

Kurs

# Kultur

- Verdier, *sosiale forsterkere av atferd, dvs. de øker sannsynligheten for at en gitt atferd oppstår igjen og igjen.*
- Kompetanse, *evne eller kvalifikasjoner, formell og uformell.*
- Holdninger (eks dette er rutine -> mindre årvåken)



Tati Sclanli

"The word around the office is that you have an attitude problem. ..."

**holdning**, .. vedvarende beredskap til å reagere positivt eller negativt overfor spesielle objekter, ideer og verdier (f.eks. overfor kirken eller demokratiet).

Uttrykk:

-oppfatninger og meningsytringer,  
-følelsesmessige reaksjoner,  
-i handlinger.

Basert på kunnskap eller ervervet gjennom erfaringer, men er ofte overtatt relativt ureflektert fra foreldre, venner og andre grupper man har valgt å identifisere seg med.

# Noe å forske på!

- Hva er spesielt med havbruksnæringa?
- Hva virker inn på sikkerhetskulturen i havbruksnæringa?
- Hvorfor går det ikke oftere galt?
- Hvordan kan vi lære av det som ikke skjedde?
- Har vi teknologi som understøtter sikkerhetsarbeidet?
- Hvordan virker samspill med myndigheter inn på sikkerhetskulturen?
- Hvordan er det å være ung, gammel, kvinne og mann i havbruksnæringa?